



IC CRISCUOLI
GIOVENTÙ LONGOBARDA



Rete ALTA IRPINIA
capofila IC "CRISCUOLI" Sant'Angelo dei Lombardi - Ambito Avellino 003



MINISTERO DELLA PUBBLICA ISTRUZIONE
Istituto Comprensivo Statale "Criscuoli"
Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di Primo Grado
SANT'ANGELO DEI LOMBARDI

Via S. Ianni - 83054 Sant'Angelo dei Lombardi (AV) Tel. 0827 23108 - Fax 0827 215089 - C.F. 91003700647
<http://www.iccriscuoli.eu> email: avic87500g@istruzione.it C.M. AVIC87500G

Sezioni associate:
"M. ROSSI DORIA" TORELLA DEI LOMBARDI Telefax: 0827/44417
"L. DE SIMONE" GUARDIA LOMBARDI Telefax: 0827/41075
"A. MORO" MORRA DE SANCTIS Telefax: 0827/43041
"V. M. SANTOLI" ROCCA SAN FELICE Telefax: 0827/45025

email: scuolatorella@gmail.com
email: scuolaguardialombardi@gmail.com
email: scuolamedia.morra@gmail.com
email: scuolakennedyrocca@gmail.com
email rocca 2: mediarocca1@gmail.com

Documento protocollato digitalmente

Sant'Angelo dei L. li 16/07/2018

Oggetto: Tutela delle lavoratrici-madri - Informativa.

In riferimento al D.Lgs. 645/1996, al Testo coordinato del D.Lgs. 151/2001 con il D.Lgs. 115/2003 (Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e di sostegno della maternità e della paternità a norma dell'art. 15 della legge 8 marzo 2000, n. 53), si ricorda a tutte le lavoratrici la necessità di informare il Dirigente Scolastico del proprio stato di gravidanza, non appena accertato. A seguito di tale informazione, nell'ambito e agli effetti della valutazione dei rischi di cui all'art. 17, c. 1, l. a) e art. 28 del D.Lgs. 81/2008, il Dirigente Scolastico, sulla base del documento elaborato dal Servizio di Prevenzione e Protezione, valuterà specificatamente i rischi per la sicurezza e la salute delle lavoratrici in stato di gravidanza, secondo quanto previsto dal D.Lgs. 151/2001, in particolare quelli derivanti da esposizione ad agenti fisici, chimici o biologici, a processi o a condizioni di lavoro pericolosi, faticosi e insalubri, per adottare le misure necessarie affinché i rischi siano eliminati, modificandone, ove necessario, le condizioni e l'orario di lavoro durante la gravidanza e fino ai sette mesi di età del figlio.

Tali provvedimenti si adottano anche per le lavoratrici che hanno ricevuto bambini in adozione o in affidamento, fino al compimento dei sette mesi di età. Si fa inoltre presente che le lavoratrici gestanti, fermo restando quanto detto, hanno comunque "la facoltà di astenersi dal lavoro a partire dal mese precedente la data presunta del parto e nei quattro mesi successivi al parto, a condizione che il medico specialista del Servizio sanitario nazionale o con esso convenzionato [...] attesti[no] che tale opzione non arrechi pregiudizio alla salute della gestante e del nascituro". Si fa presente che la mancata comunicazione da parte delle lavoratrici interessate al Datore di Lavoro comporta loro un'assunzione di responsabilità, in quanto verrebbero a mancare le informazioni necessarie per aggiornare la valutazione dei rischi connessa alle rispettive attività lavorative.

Qualora i risultati della valutazione rivelino un rischio per la verranno adottate misure per allontanare la lavoratrice dalla eventuale situazione di rischio o, anche modificando le condizioni o l'orario di lavoro; qualora le modifiche delle condizioni di lavoro non fossero possibili per motivi organizzativi o altro, si informerà l'Ispettorato Provinciale del Lavoro per i provvedimenti di competenza (art. 5 della Legge 1204/71 e art. 17 c.2, lett. b-c del D.Lgs. 151/2001, prevedono l'interdizione dal lavoro, previo parere favorevole dell'Azienda USL competente). Non appare,

infine, superfluo precisare che visto il tipo di lavoro effettuato, sarebbe consigliabile eseguire la profilassi vaccinale per le donne in età fertile. Per maggiori delucidazioni può essere utile consultare l'opuscolo informativo nel sito www.lavoro.gov.it (http://www.lavoro.gov.it/SicurezzaLavoro/PrimoPiano/Pages/20120709_Opuscolo_informativo.aspx).

Il Dirigente scolastico
(prof. Nicola Trunfio)
Documento firmato digitalmente ai sensi
del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i.

Letta l'informativa, la sottoscritta

_____ ,
in servizio presso la sede della Scuola dell'Infanzia/primaria/sec. I grado Plesso di

_____ ,
in qualità di docente / collaboratrice scolastica / assistente amministrativa,

INFORMA

il Dirigente Scolastica nella sua qualità di Datore di Lavoro, ai sensi del D.Lgs. 151/01, art. 6, c. 1 e dell'art. 8, c. 2 e per il seguito di competenza:

.....
.....

Allega alla presente il certificato medico rilasciato dal Medico Specialista Sanitario Nazionale o con esso convenzionato.

(Luogo e data)

In fede
(La dichiarante)